



CITTA' DI BATTIPAGLIA

(PROVINCIA DI SALERNO)

Registro generale delle determinate n. 342 del 10/03/2022

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n° 1 posto di Dirigente Tecnico - Indizione procedura – Approvazione schema bando e modello domanda di partecipazione.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE ED ORGANI ISTITUZIONALI

RICHIAMATO il decreto sindacale prot. n. 4624 del 18/01/2021, con il quale allo scrivente è stato conferito l'incarico di Dirigente *ad interim* del Settore Personale ed Organi Istituzionali;

VISTO l'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267), in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 27/12/2021, con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 e programmata per l'annualità 2021, tra le altre, la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n° 1 posto di Dirigente Tecnico/Area LL.PP., da reclutare mediante concorso pubblico;

RILEVATO che, con la citata delibera giuntale 243/2021, lo scrivente è stato autorizzato a dare corso alle relative procedure;

DATO ATTO che la procedura di mobilità obbligatoria, esperita ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, per la ricollocazione di personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi regionali, avviata con nota prot. n. 94242 del 28/12/2021, si è conclusa negativamente, avendo la Regione Campania comunicato l'assenza negli elenchi del personale in disponibilità di figure professionali con qualifica di Dirigente Tecnico, giusta nota di riscontro acquisita al prot. n. 6177 del 27/01/2022;

DATO ATTO, altresì, che, per la presente procedura, questo Ente si avvale della facoltà prevista dalla Legge n. 56/2019 (art. 3, comma 8), secondo cui “... *al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure (mobilità volontaria) previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.*”

RITENUTI sussistenti i presupposti per procedere, mediante pubblicazione di apposito bando, alla indizione del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n° 1 posto di Dirigente Tecnico, da assegnare al Settore Tecnico/Area LL.PP.;

VISTI, altresì,

- ✓ il D.Lgs. n. 267/2000, recante “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*”;
- ✓ il D.Lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- ✓ il D.Lgs. n. 150/2009, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- ✓ la vigente contrattazione collettiva del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali ed, in particolare, il C.C.N.L. sottoscritto in data 17/12/2020;
- ✓ il D.P.R. n. 3/1957, recante “*Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*”;
- ✓ il D.P.R. n. 487/1994, “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, come modificato dal D.P.R. n. 693/1996;
- ✓ il D.P.R. n. 272/2004, recante “*Regolamento di disciplina in materia di accesso alla qualifica di dirigente, ai sensi dell'articolo 28, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”;
- ✓ il D.P.R. n. 70/2013 “*Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135*”;
- ✓ il D.P.C.M. n. 78/2018, recante “*Regolamento che stabilisce i titoli valutabili nell'ambito del concorso per l'accesso alla qualifica di dirigente e il valore massimo assegnabile, ad ognuno di essi, ai sensi dell'articolo 3, comma 2-bis, del decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 2004, n. 272*”;
- ✓ la vigente normativa in materia di equipollenze ed equiparazioni dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi pubblici;
- ✓ la Legge n. 56/2019, recante “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*”;
- ✓ il D.L. n. 34/2020, convertito dalla Legge n. 77/2020, recante “*Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*”
- ✓ il “*Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici*” della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica del 15 aprile 2021, che disciplina le modalità di organizzazione e gestione delle prove selettive delle procedure concorsuali pubbliche tali da consentirne lo svolgimento in presenza in condizioni di sicurezza rispetto al rischio di contagio da COVID-19;
- ✓ la Legge n. 68/1999, recante “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”;
- ✓ il D.Lgs. n. 66/2010, recante “*Codice dell'ordinamento militare*”;
- ✓ la Legge n. 125/1991, recante “*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro*”;
- ✓ il D. Lgs. n. 198/2006, recante “*Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna*”;
- ✓ il Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216 “*Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro*”;
- ✓ il D. Lgs. n. 196/2003, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;
- ✓ il Regolamento UE 679/2016 del 27/04/2016, in materia di protezione dei dati personali;
- ✓ il D.P.R. n. 445/2000, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- ✓ il D.Lgs. n. 82/2005, recante “*Codice dell'amministrazione digitale*”;
- ✓ lo Statuto Comunale;

- ✓ il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ il Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

ESAMINATO l'allegato schema di bando di concorso, contenente i requisiti di ammissione, i criteri di selezione e le modalità di svolgimento della procedura, in uno allo schema di domanda di partecipazione e agli allegati "A", recante "*Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici*" della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica del 15 aprile 2021 e "B", recante "*Linee guida da rispettare in caso di prove da remoto*";

VISTO il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2021-2023, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 29/03/2021;

VERIFICATO - a norma dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 "*Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni*", integrati dagli artt. 4 e 5 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Battipaglia, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario, n. 104/G del 30.12.2013 – che non sussistono, per lo scrivente e per il responsabile del procedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, di interesse e, più specificatamente, che l'adozione del presente atto non coinvolge interessi propri dello scrivente e del responsabile del procedimento, dei rispettivi coniugi, conviventi, parenti e affini entro il secondo grado e degli altri soggetti indicati nelle richiamate disposizioni;

VISTO l'art. 147 bis, primo comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.e i., con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile degli atti;

RICHIAMATO l'art. 4 del Regolamento comunale in materia di controlli interni;

RITENUTO, che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Per le motivazioni sopra riportate

DETERMINA

1. **DI INDIRE**, mediante pubblicazione di apposito bando, procedura di concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzata alla copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n° 1 posto di Dirigente Tecnico, da assegnare al Settore Tecnico/Area LL.PP.;
2. **DI APPROVARE**, a tal fine, lo schema di bando di concorso pubblico, contenente i requisiti di ammissione, i criteri di selezione e le modalità di svolgimento della procedura, in uno allo schema di domanda di partecipazione e agli allegati "A", recante "*Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici*" della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica del 15 aprile 2021 e "B", recante "*Linee guida da rispettare in caso di prove da remoto*";
3. **DI DARE ATTO** che è prevista, quale forma di pubblicità e reperibilità degli atti:
 - la pubblicazione dell'estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale – IV[^] Serie Speciale Concorsi ed Esami;
 - la contestuale pubblicazione, previa sottoscrizione e acquisizione al protocollo, del bando di concorso, in formato integrale, e dei relativi allegati, unitamente allo schema di domanda, all'Albo Pretorio on line e sul sito internet istituzionale del Comune di Battipaglia, nell'apposita sezione "*Amministrazione*

Trasparente” – sottosezione “*Bandi di concorso*”, con possibilità di scaricarli ed acquisirne il contenuto sino alla scadenza del termine perentorio per la presentazione delle domande, fissato alle ore 24:00 del trentesimo (30°) giorno decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell’estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale – IV[^] Serie Speciale Concorsi ed Esami;

1. **DI DARE ATTO**, altresì, che
 - a. la pubblicazione del bando, la presentazione della domanda, la partecipazione alla procedura ed il collocamento in graduatoria, non vincolano in alcun modo il Comune di Battipaglia, il quale si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere, interrompere o revocare la procedura ovvero di prorogarne i termini, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, nonché di disporre o meno l’assunzione, di procedere o meno alla stipula del contratto individuale di lavoro, senza che i concorrenti possano accampare diritti o pretese di sorta, come pretese per indennità o rimborso di spese, comunque denominate o sostenute, per la partecipazione al concorso e/o per la mancata stipulazione del contratto individuale di lavoro;
 - b. l’assunzione oggetto del bando è comunque subordinata:
 - al rispetto delle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli Enti Locali;
 - al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale così come definiti dalla vigente normativa in materia;
 - il bando costituisce “*lex specialis*” della procedura e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute;
 - c. per quanto non espressamente previsto dal bando e dai relativi allegati si rinvia alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, in materia di accesso al pubblico impiego ed al vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, reperibile sul sito internet del Comune di Battipaglia, sezione “*Atti di governo – Regolamenti*”, accessibile dalla *home page*;
 - d. a norma della Legge n. 125/1991 “*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro*” e del D. Lgs. 198/2006 “*Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna*”, il bando garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;
 - e. avverso il bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale innanzi al TAR entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni dalla medesima data;
 - f. per informazioni i candidati potranno rivolgersi al Comune di Battipaglia, Provincia di Salerno, sito in Piazza Aldo Moro – Ufficio gestione Giuridica del Personale o accedere dalla homepage del sito internet www.comune.battipaglia.sa.it nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.
2. **DI NOMINARE** responsabile del procedimento il Dott. Vittorio Del Tufo, per ogni adempimento connesso all’espletamento della presente procedura;
3. **DI DARE ATTO** che, a norma dell’art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 “*Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni*”, integrati dagli artt. 4 e 5 Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Battipaglia, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario, n. 104/G del 30/12/2013, non sussistono, per lo scrivente e per il responsabile del procedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, di interesse e, più specificatamente, che l’adozione del presente atto non coinvolge interessi propri dello scrivente e del

responsabile del procedimento, dei rispettivi coniugi, conviventi, parenti e affini entro il secondo grado e degli altri soggetti indicati nelle richiamate disposizioni;

4. **ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.).

Il Dirigente
Dott. Giuseppe Ragone

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Battipaglia. Data 10/03/2022