



CITTA' DI BATTIPAGLIA

(PROVINCIA DI SALERNO)

Registro generale delle determine n. 1047 del 11/08/2022

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C - INDIZIONE PROCEDURA - APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO E MODELLO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE

ED ORGANI ISTITUZIONALI

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 571 del 03/05/2022 è stato approvato il bando di concorso per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di n. 4 posti di Agenti di Polizia Locale;

PRECISATO che il bando della suddetta procedura concorsuale è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4^a Serie speciale «Concorsi ed esami» n. 44 del 03/06/2022 e al prot. gen. al n. 41195 del 03/06/2022;

CONSIDERATO che il predetto bando prevedeva, quale requisito di ammissione dei candidati alla procedura, “un’età compresa tra i 18 e i 40 anni”, in mancanza di una previsione regolamentare che derogasse a quanto stabilito dall’art. 3, comma 6 Legge 15 maggio 1997 n.127 secondo cui *“la partecipazione ai concorsi indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti di età, salvo deroghe dettate da regolamenti delle singole amministrazioni connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'amministrazione”*;

DATO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 895 del 01/07/2022 si quindi è reso necessario provvedere al ritiro del predetto bando di concorso in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 157 del 30/06/2022, avente ad oggetto *“Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione – Modifiche ed integrazioni ai sensi dell’art. 3 comma 6 della legge 127/1997 sui limiti di età – Disposizioni per le procedure concorsuali”*, che ha introdotto all’art. 6 commi 2 e 2bis del Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione la previsione normativa di un limite di età massimo per l’accesso al profilo professionale di Agente Polizia Locale pari a 40 anni, età ritenuta adeguata per il profilo e le funzioni da espletare e per le esigenze di consistenza temporale nell’organico dell’ente;

VISTA la delibera di G.C. n. 157 del 30/06/2022 che dispone che il Dirigente del Settore del Personale ed Organi Istituzionali proceda alla riapprovazione del bando per n. 4 Agenti di Polizia Locale;

RICHIAMATO il decreto sindacale prot. n. 4624 del 18/01/2021, con il quale allo scrivente è stato conferito l’incarico di Dirigente *ad interim* del Settore Personale ed Organi Istituzionali;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 27/12/2021, con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 e programmata per l’annualità 2021, tra le altre, la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n° 4 posti di Agenti di Polizia Locale, da reclutare mediante concorso pubblico;

DATO ATTO che la procedura di mobilità obbligatoria, esperita ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, per la ricollocazione di personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi regionali, avviata con nota prot. n. 94242 del 28/12/2021, si è conclusa negativamente, avendo la Regione Campania comunicato l'assenza negli elenchi del personale in disponibilità di figure professionali con qualifica di Agenti di Polizia Locale, giusta nota di riscontro acquisita al prot. n. 6177 del 27/01/2022;

DATO ATTO, altresì, che, per la presente procedura, questo Ente si avvale della facoltà prevista dalla Legge n. 56/2019 (art. 3, comma 8), secondo cui *"... al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure (mobilità volontaria) previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001."*

RITENUTI sussistenti i presupposti per procedere, mediante pubblicazione di un nuovo apposito bando, alla indizione del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n° 4 posti di Agenti di Polizia Locale da assegnare alla macrostruttura Autonoma del Corpo di Polizia Locale;

PRECISATO che, alla luce di quanto sopra premesso e considerato, le domande prodotte dai candidati pervenute entro il termine di scadenza di cui al bando di concorso ritirato di cui al prot. n. 41195 del 03/06/2022, non saranno fatte salve;

VISTI, altresì,

- ✓ il D.Lgs. n. 267/2000, recante *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"*;
- ✓ il D.Lgs. n. 165/2001, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"*;
- ✓ il D.Lgs. n. 150/2009, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- ✓ il D.P.R. n. 3/1957, recante *"Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato"*;
- ✓ il D.P.R. n. 487/1994, *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*, come modificato dal D.P.R. n. 693/1996;
- ✓ il D.P.R. n. 70/2013 *"Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135"*;
- ✓ la vigente normativa in materia di equipollenze ed equiparazioni dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi pubblici;
- ✓ la Legge n. 56/2019, recante *"Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo"*;
- ✓ il D.L. n. 34/2020, convertito dalla Legge n. 77/2020, recante *"Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19"*
- ✓ il *"Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici"* contenuto nell'ordinanza del Ministero della Salute del 25 maggio 2022, emanata in attuazione del Decreto Legge n. 36 del 2022;
- ✓ la Legge n. 65/1986 *"Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale"*;

- ✓ la Legge Regionale n. 12/2003, recante “*Norme in materia di polizia amministrativa regionale e locale e politiche di sicurezza*”;
- ✓ la Legge n. 68/1999, recante “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”;
- ✓ il D.Lgs. n. 66/2010, recante “*Codice dell’ordinamento militare*”;
- ✓ la Legge n. 125/1991, recante “*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro*”;
- ✓ il D. Lgs. n. 198/2006, recante “*Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna*”;
- ✓ il Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216 “*Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro*”;
- ✓ il D. Lgs. n. 196/2003, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;
- ✓ il Regolamento UE 679/2016 del 27/04/2016, in materia di protezione dei dati personali;
- ✓ il D.P.R. n. 445/2000, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- ✓ il D.Lgs. n. 82/2005, recante “*Codice dell’amministrazione digitale*”;
- ✓ lo Statuto Comunale;
- ✓ il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ il Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;
- ✓ il Regolamento dell’Ordinamento del Corpo di Polizia Locale;
- ✓ il Regolamento delle procedure concorsuali semplificate approvato con deliberazione di G.C. n. 35 del 24/02/2022 (ex art. 10, D.L. n. 44/2021) convertito con modificazioni dalla legge n. 76/2021 e art. 1 D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021);

ESAMINATO l’allegato schema di bando di concorso, contenente i requisiti di ammissione, i criteri di selezione e le modalità di svolgimento della procedura, in uno allo schema di domanda di partecipazione, all’ allegato “A”, recante “*Stralcio Regolamento dell’Ordinamento del Corpo di Polizia Locale del Comune di Battipaglia*”, all’allegato B recante “*Linee guida da rispettare in caso di prove da remoto*”;

PRECISATO che nell’allegato schema di bando di concorso, a differenza del precedente bando di concorso ritirato (prot. n. 41195 del 03/06/2022), all’art 4 “Requisiti di ammissione” lett. K è previsto, che i candidati debbano “*essere in possesso di patente B unitamente alla patente A2 in corso di validità*”;

PRECISATO altresì che la tassa di concorso versata dai candidati, per la partecipazione al bando di concorso ritirato (di cui al prot. n. 41195 del 03/06/2022), sarà fatta salva potendo essere allegata la copia del pagamento, da coloro i quali, ai fini della partecipazione al nuovo bando di concorso, presenteranno la domanda di ammissione;

VISTO il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2022-2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 21/04/2022;

VERIFICATO - a norma dell’art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 “*Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni*”, integrati dagli artt. 4 e 5 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Battipaglia, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario, n. 104/G del 30.12.2013 – che non sussistono, per lo scrivente e per il responsabile del procedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, di interesse e, più specificatamente, che l’adozione del presente atto non coinvolge interessi propri dello scrivente e del responsabile del procedimento, dei rispettivi coniugi, conviventi, parenti e affini entro il secondo grado e degli altri soggetti indicati nelle richiamate disposizioni;

VISTO l’art. 147 bis, primo comma, del TUEL, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.e i., con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile degli atti;

RICHIAMATO l’art. 4 del Regolamento comunale in materia di controlli interni;

RITENUTO, che l’istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Per le motivazioni sopra riportate

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. DI PRENDERE ATTO della determina n. 895 del 01/07/2022 con cui si è provveduto al ritiro del bando di concorso per n. 4 Agenti di Polizia Locale, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 157 del 30/06/2022, che ha inteso modificare il vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione con l'introduzione di una previsione normativa di un limite di età massimo per l'accesso al profilo professionale di Agente Polizia Locale pari a 40 anni;
2. DI INDIRE, mediante pubblicazione di un nuovo apposito bando, procedura di concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzata alla copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n° 4 posti di Agenti di Polizia Locale, da assegnare alla macrostruttura Autonoma del Corpo di Polizia Locale, categoria C;
3. DI APPROVARE, a tal fine, lo schema di bando di concorso pubblico, contenente i requisiti di ammissione, i criteri di selezione e le modalità di svolgimento della procedura, in uno allo schema di domanda di partecipazione;
4. DI PRECISARE che le domande prodotte dai candidati pervenute entro il termine di scadenza di cui al bando di concorso ritirato di cui al prot. n. 41195 del 03/06/2022, non saranno fatte salve;
5. DI PRECISARE che la tassa di concorso, già versata dai candidati per la partecipazione al bando di concorso ritirato di cui al prot. n. 41195 del 03/06/2022, sarà fatta salva potendo essere allegata, da coloro i quali, ai fini della partecipazione al nuovo bando di concorso, presenteranno la domanda di ammissione;
6. DI PRECISARE, altresì, che nel nuovo bando di concorso, a differenza del bando di concorso ritirato di cui al prot. n. 41195 del 03/06/2022, all'art 4 "Requisiti di ammissione" lett. K è previsto, che i candidati debbano "essere in possesso di patente B unitamente alla patente A2 in corso di validità";
7. DI DARE ATTO che è prevista, quale forma di pubblicità e reperibilità degli atti:
 - la pubblicazione dell'estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale – IV^a Serie Speciale Concorsi ed Esami;
 - la contestuale pubblicazione, previa sottoscrizione e acquisizione al protocollo, del bando di concorso, in formato integrale, e dei relativi allegati, unitamente allo schema di domanda, all'Albo Pretorio on line e sul sito internet istituzionale del Comune di Battipaglia, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso", con possibilità di scaricarli ed acquisirne il contenuto sino alla scadenza del termine perentorio per la presentazione delle domande, fissato alle ore 24:00 del trentesimo (30°) giorno decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale – IV^a Serie Speciale Concorsi ed Esami;
1. DI DARE ATTO, altresì, che:
 - a. la pubblicazione del bando, la presentazione della domanda, la partecipazione alla procedura ed il collocamento in graduatoria, non vincolano in alcun modo il Comune di Battipaglia, il quale si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere, interrompere o revocare la procedura ovvero di prorogarne i termini, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, nonché di disporre o meno l'assunzione, di procedere o meno alla stipula del contratto individuale di lavoro, senza che i concorrenti possano accampare diritti o pretese di sorta, come pretese per

- indennità o rimborso di spese, comunque denominate o sostenute, per la partecipazione al concorso e/o per la mancata stipulazione del contratto individuale di lavoro;
- b. l'assunzione oggetto del bando è comunque subordinata:
 - i. al rispetto delle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli Enti Locali;
 - ii. al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale così come definiti dalla vigente normativa in materia;
 - iii. il bando costituisce "lex specialis" della procedura e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute;
 - c. per quanto non espressamente previsto dal bando e dai relativi allegati si rinvia alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, in materia di accesso al pubblico impiego ed al vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, reperibile sul sito internet del Comune di Battipaglia, sezione "Atti di governo – Regolamenti", accessibile dalla home page;
 - d. a norma della Legge n. 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" e del D. Lgs. 198/2006 "Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna", il bando garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
 - e. avverso il bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale innanzi al TAR entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni dalla medesima data;
 - f. per informazioni i candidati potranno rivolgersi al Comune di Battipaglia, Provincia di Salerno, sito in Piazza Aldo Moro – Ufficio gestione Giuridica del Personale o accedere dalla homepage del sito internet www.comune.battipaglia.sa.it nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso;
2. DI NOMINARE responsabile del procedimento il Dott. Vittorio Del Tufo, per ogni adempimento connesso all'espletamento della presente procedura;
3. DI DARE ATTO che, a norma dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", integrati dagli artt. 4 e 5 Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Battipaglia, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario, n. 104/G del 30/12/2013, non sussistono, per lo scrivente e per il responsabile del procedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, di interesse e, più specificatamente, che l'adozione del presente atto non coinvolge interessi propri dello scrivente e del responsabile del procedimento, dei rispettivi coniugi, conviventi, parenti e affini entro il secondo grado e degli altri soggetti indicati nelle richiamate disposizioni;
4. ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.).
5. TRASMETTERE il presente provvedimento alla Sindaca, al Segretario Generale;
6. DISPORRE la pubblicazione sull'Albo on line dell'Ente.

Il Dirigente
Dott. Giuseppe Ragone

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Battipaglia.

Data 11/08/2022