



CITTA' DI BATTIPAGLIA

(PROVINCIA DI SALERNO)

Registro generale delle determinate n. 1373 del 20/10/2022

Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esame, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo pieno e determinato per 3 anni di n.2 posti di Funzionario Tecnico Ingegnere Civile – categoria D – posizione economica D1 da impiegare nell'ambito degli interventi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Approvazione schema bando di concorso .

IL DIRIGENTE

RICHIAMATO il decreto sindacale prot. n. 4624 del 18/01/2021, con il quale allo scrivente è stato conferito l'incarico di Dirigente *ad interim* del Settore Personale ed Organi Istituzionali;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

RICHIAMATO il D.L. n. 152/2021 recante “Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose”, convertito in Legge n. 233/2021, che ha introdotto, all'art. 31-bis, ulteriori misure volte ad agevolare il reclutamento straordinario di personale a tempo determinato, per l'attuazione degli interventi previsti nei progetti attuativi del PNRR, prevedendo, a tal fine, deroghe agli ordinari vincoli assunzionali, sia di carattere ordinamentale che finanziario;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 01/09/2022, con la quale è stato ridefinito e approvato il Piano di reclutamento straordinario di personale a tempo determinato per l'anno 2022, finalizzato all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ai sensi dell'art. 31 bis del D.L. n. 152/2021, convertito in Legge n. 233/2021 ed è stata programmata, per l'annualità 2022, tra le altre, la copertura, a tempo pieno e determinato, di n. 2 posti di Funzionario Tecnico Ingegnere, da reclutare mediante concorso pubblico;

RILEVATO che il Dirigente del Settore Economico-Finanziario e Partecipate ha attestato che l'Amministrazione, nell'ambito del PNRR, può avvalersi delle prestazioni lavorative delle figure indicate nella Deliberazione stessa;

RILEVATO che, con la citata delibera giunta 194/2022, lo scrivente è stato autorizzato a dare corso alle relative procedure;

DATO ATTO che alle assunzioni straordinarie, previste per l'attuazione degli interventi previsti nei progetti attuativi del PNRR, non si applicano gli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (procedura di mobilità obbligatoria finalizzata alla ricollocazione del personale eccedentario delle PP.AA.) (comma 14 bis dell'art. 1, del D.L. n. 80/2021);

DATO ATTO, altresì, che, per la presente procedura, questo Ente si avvale della facoltà prevista dalla Legge n. 56/2019 (art. 3, comma 8), secondo cui “... *al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure (mobilità volontaria) previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2011*”;

PRECISATO che per l'assunzione di tali figure professionali il richiamato art. 31-bis fissa la durata dei contratti di lavoro, che può essere anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e, comunque, non superare il 31 dicembre 2026;

PRECISATO altresì che, come previsto dall'art. 19 del Regolamento comunale delle procedure semplificate, il reclutamento di personale a tempo determinato per l'attuazione dei progetti del PNRR può avvenire mediante concorso per titoli ed un'unica prova scritta senza necessità del colloquio orale;

RITENUTI sussistenti i presupposti per procedere, mediante pubblicazione di apposito bando, alla indizione del concorso per titoli ed esame, per la copertura, a tempo pieno e determinato per 3 anni, di n.2 posti di Funzionario Tecnico Ingegnere Civile – categoria D – posizione economica D1;

VISTI

- ✓ il D.Lgs. n. 267/2000, recante “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*”;
- ✓ il D.Lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- ✓ il D.Lgs. n. 150/2009, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- ✓ il “*Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici*” contenuto nell'ordinanza del Ministero della Salute del 25 maggio 2022, emanata in attuazione del Decreto Legge n. 36 del 2022 ;
- ✓ il D.L. n. 152/2021, convertito in Legge n. 233/2021;
- ✓ il D.L. n. 80/2021 convertito dalla legge n. 113/2021;

- ✓ lo Statuto Comunale;
- ✓ il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ il Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;
- ✓ Il Regolamento delle procedure concorsuali semplificate;

ESAMINATO l'allegato schema di bando di concorso, contenente i requisiti di ammissione, i criteri di selezione e le modalità di svolgimento della procedura.

PRECISATO che le domande di ammissione devono essere presentate esclusivamente tramite piattaforma telematica - Portale del Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>), compilando i relativi moduli online appositamente predisposti, previa lettura del bando di concorso;

VISTO il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2022-2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 21/04/2022;

VERIFICATO - a norma dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 "*Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni*", integrati dagli artt. 4 e 5 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Battipaglia, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario, n. 104/G del 30.12.2013 – che non sussistono, per lo scrivente, per il responsabile P.O. e per il responsabile del procedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, di interesse e, più specificatamente, che l'adozione del presente atto non coinvolge interessi propri dello scrivente, del responsabile P.O. e del responsabile del procedimento, dei rispettivi coniugi, conviventi, parenti e affini entro il secondo grado e degli altri soggetti indicati nelle richiamate disposizioni;

VISTO l'art. 147 bis, primo comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.e i., con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile degli atti;

RICHIAMATO l'art. 4 del Regolamento comunale in materia di controlli interni;

RITENUTO, che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Per le motivazioni sopra riportate

DETERMINA

1. **DI INDIRE**, mediante pubblicazione di apposito bando, procedura di concorso pubblico per titoli ed esame, per la copertura, a tempo pieno e determinato per 3 anni, di n.2 posti di Funzionario Tecnico Ingegnere Civile – categoria D – posizione economica D1;

2. **DI APPROVARE** lo schema del bando di concorso per titoli ed esame, per la copertura, a tempo pieno e determinato per 3 anni, di n.2 posti di Funzionario Tecnico Ingegnere Civile – categoria D – posizione economica D1;
3. **DI DARE ATTO** che è prevista, quale forma di pubblicità e reperibilità degli atti:
 - la pubblicazione dell'estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale – IV[^] Serie Speciale Concorsi ed Esami;
 - la contestuale pubblicazione, previa sottoscrizione e acquisizione al protocollo, del bando di concorso, in formato integrale, e all'Albo Pretorio on line e sul sito internet istituzionale del Comune di Battipaglia, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso", con possibilità di scaricarli ed acquisirne il contenuto sino alla scadenza del termine perentorio per la presentazione delle domande, fissato alle ore 24:00 del trentesimo (30°) giorno decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale – IV[^] Serie Speciale Concorsi ed Esami;
 - la pubblicazione del bando sul Portale del Reclutamento "InPA" raggiungibile al link www.inpa.gov.it. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata unicamente in via telematica tramite il sopracitato Portale del Reclutamento "InPA", pena esclusione dal concorso.
4. **DI DARE ATTO**, altresì, che
 - a. la pubblicazione del bando, la presentazione della domanda, la partecipazione alla procedura ed il collocamento in graduatoria, non vincolano in alcun modo il Comune di Battipaglia, il quale si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere, interrompere o revocare la procedura ovvero di prorogarne i termini, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, nonché di disporre o meno l'assunzione, di procedere o meno alla stipula del contratto individuale di lavoro, senza che i concorrenti possano accampare diritti o pretese di sorta, come pretese per indennità o rimborso di spese, comunque denominate o sostenute, per la partecipazione al concorso e/o per la mancata stipulazione del contratto individuale di lavoro;
 - b. l'assunzione oggetto del bando è comunque subordinata:
 - al rispetto delle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli Enti Locali;
 - al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale così come definiti dalla vigente normativa in materia;
 - il bando costituisce "*lex specialis*" della procedura e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute;
 - c. per quanto non espressamente previsto dal bando si rinvia alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, in materia di accesso al pubblico impiego, al vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e al Regolamento delle procedure concorsuali semplificate reperibili sul sito internet del Comune di Battipaglia, sezione "*Atti di governo – Regolamenti*", accessibile dalla *home page*;

d. a norma della Legge n. 125/1991 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro” e del D. Lgs. 198/2006 “Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna”, il bando garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;

e. avverso il bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale innanzi al TAR entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni dalla medesima data;

f. ogni informazione relativa al presente bando può essere richiesta al Servizio Personale di questo Comune, ai seguenti recapiti: tel.: 0828 677409 – 677659 – 677665, o accedere dalla homepage del sito internet www.comune.battipaglia.sa.it nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

5. **DI NOMINARE** responsabile del procedimento il dott. Del Tufo Vittorio – Responsabile P.O. Settore Personale - tel. 0828/677409 – e-mail: v.deltufo@comune.battipaglia.sa.it.

6. **DI DARE ATTO** che, a norma dell’art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 “Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni”, integrati dagli artt. 4 e 5 Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Battipaglia, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario, n. 104/G del 30/12/2013, non sussistono, per lo scrivente e per il responsabile del procedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, di interesse e, più specificatamente, che l’adozione del presente atto non coinvolge interessi propri dello scrivente e del responsabile del procedimento, dei rispettivi coniugi, conviventi, parenti e affini entro il secondo grado e degli altri soggetti indicati nelle richiamate disposizioni;

7. **ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti della norma recata dall’art. 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.).

Il Dirigente
Dott. Giuseppe Ragone

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalita' di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonche' al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Battipaglia.

Data 20/10/2022